

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 368 КИРОВСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»
(МОУ детский сад № 368)**



Утверждено
на Совете МОУ детского сада № 368
протокол № 4 от «30» 08 202 г.
председатель Совета
С. А. Попова

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

- 1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе трудового коллектива Детского сада, расширению коллегиальных, демократических форм управления, создается и действует орган самоуправления трудового коллектива – общее собрание трудового коллектива МОУ детский сад № 368 Кировского района Волгограда (далее – общее собрание трудового коллектива).
- 1.2. В своей работе общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно- правовой документацией, Уставом Детского сада, настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией детского сада, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности

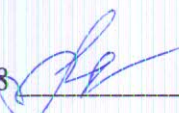
- 2.1. Основная задача общего собрания трудового коллектива – управление в пределах своих полномочий Детским садом на началах самоуправления.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива вправе:
 - рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;
 - формировать совет трудового коллектива, а при необходимости, другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;
 - рассматривать и принимать Устав Детского сада, изменения и дополнения, вносимые в него;
 - заслушивать отчет заведующего о работе Детского сада и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе Детского сада;
 - рассматривать и принимать правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты;
 - принимать решения о заключении коллективного договора; поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива,
 - принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений), трудовых коллективов;
 - рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год.
- 3.2. Администрация обязана обеспечить условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива и иного органа, представляющего интересы трудового коллектива.
- 3.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем более половины трудового коллектива.
- 3.4. Решение общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее двух третей состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих.
- 3.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации, всех членов трудового коллектива.

Положение действительно до введения нового.

Разработано заведующим

МОУ детским садом № 368  И. С. Рябова

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено
печатью _____ листов.
Заведующий
МОУ детским садом № 368
И.С. Рябова

